



2025-10-03

Till: Stockholms stadshus AB

Dnr: SSAB 2025/142

Dnr: SH 2025/316

Remissvar avseende remiss av handlingsplan för romsk inkludering (SSAB 2025/142)

Stockholms Hamnar, nedan kallat Bolaget, har ombetts att yttra sig över ”remiss av handlingsplan för romsk inkludering”.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Handlingsplan för romsk inkludering 2030 godkänns enligt bilagan.
2. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta Handlingsplan för romsk inkludering 2030 enligt bilagan.

Sammanfattning

Handlingsplan för romsk inkludering 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete för romsk inkludering och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Staden säkerställer romers lika tillgång till de mänskliga rättigheterna genom att motverka antiziganism och främja romsk inkludering.

Fokus för handlingsplanen är framför allt arbete mot diskriminering av romer och insatser för de romer som befinner sig i ett socialt och

ekonomiskt utanförskap. Stadsledningskontoret bedömer att handlingsplanen utgör ett angeläget styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete för romsk inkludering.

Bakgrund

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla romsk inkludering. Handlingsplan för romsk inkludering 2030 ersätter Stockholms stads strategi för romsk inkludering 2018–2022 (Dnr KS 2018/000070).

Stockholms Hamnars yttrande

Bolaget ser mycket positivt på Stockholms stads remiss av handlingsplan för romsk inkludering och ser det som ett viktigt och nödvändigt arbete för att främja en inkluderande och rättvis stad. Frågor om mänskliga rättigheter, jämställdhet och likabehandling är redan en central del av Bolagets verksamhet.

Att säkerställa en arbetsmiljö fri från diskriminering och kränkningar är av högsta prioritet. Bolaget ställer sig därmed positivt till att anta handlingsplanen och fortsätta arbetet i linje med dess riktlinjer.

Detta ärende har inte behandlats av Stockholms Hamnars styrelse.

För Stockholms Hamn AB

Magdalena Bosson
Verkställande direktör

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Magdalena Bosson, Verkställande direktör	2025-10-03